

Sézanne SUD-OUEST MARNAIS

L'ACTUALITÉ DE MA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

mag

NOUVEAU

PORTRAITS
Annie Coulon
Cindy Vaissière

ENVIRONNEMENT

**En 2024 les sacs noirs
évoluent en catégorie
poids plume**

SPÉCIAL

Enquête mobilité : vous avez la parole !

JANVIER FÉVRIER MARS AVRIL 2024



CCSSOM.FR

A noter

SCOLAIRE

LES INSCRIPTIONS SCOLAIRES, C'EST MAINTENANT !

En ligne (ccssom.fr)

du 26 février au 12 avril 2024

Des permanences

- Mercredi 13 mars de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h à l'école élémentaire d'Anglure
- Mercredi 20 mars de 8h30 à 12h et de 13h30 à 17h à l'accueil garderie d'Esternay
- Chaque jour de 13h30 à 17h à l'Espace Jeunes de Sézanne

COMMUNE DE VINDEY

REPRISE EN RÉGIE DE LA GESTION DE L'EAU

A compter du 12 juin prochain, la gestion ne sera plus assurée par notre délégataire SUEZ mais par les services de la CCSSOM. **Toutes les informations seront envoyées par courrier à l'ensemble des habitants.**

MÉDIATHÈQUES NOUVEAU

SERVICE DE NAVETTE POUR VOS RÉSERVATIONS

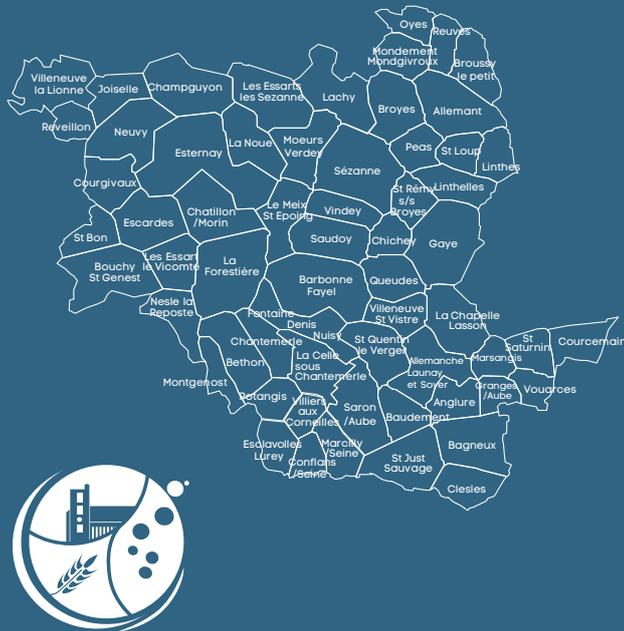
En complément de la mise en place d'un catalogue unique des fonds de nos médiathèques qui vous permet d'emprunter indifféremment dans les trois sites, une navette tourne désormais deux fois par mois (les mardis semaine impaire) pour

apporter vos réservations dans la médiathèque la plus proche de chez vous.

➤ **Consultez le catalogue unique**



Le territoire de la CCSSOM



ALLEMANCHE-LAUNAY-ET-SOYER • ALLEMANT
ANGLURE • BAGNEUX • BARBONNE-FAYEL
BAUDEMENT • BETHON • BOUCHY-SAINT-GENEST
BROSSY-LE-PETIT • BROYES • CHAMPGUYON
CHANTEMERLE • CHÂTILLON-SUR-MORIN • CHICHEY
CLESLES • CONFLANS-SUR-SEINE • COURCEMAIN
COURGIVAUX • ESCARDES • ESCLAVOLLES-LUREY
ESTERNAY • FONTAINE-DENIS-NUISY • GAYE
GRANGES-SUR-AUBE • JOISELLE
LA CELLE-SOUS-CHANTEMERLE • LA CHAPELLE-LASSON
LA FORESTIÈRE • LA NOUE • LACHY
LE MEIX-SAINT-ÉPOING • LES ESSARTS-LE-VICOMTE
LES ESSARTS-LÈS-SÉZANNE • LINTHELLES • LINTHES
MARCILLY-SUR-SEINE • MARSANGIS
MŒURS-VERDEY • MONDEMENT-MONTGIVROUX
MONTGENOST • NESLE-LA-REPOSTE • NEUVY
OYES • PÉAS • POTANGIS • QUEUDES • REUVES
RÉVEILLON • SAINT-BON • SAINT-JUST-SAUVAGE
SAINT-LOUP • SAINT-QUENTIN-LE-VERGER
SAINT-REMY-SOUS-BROYES • SAINT-SATURNIN
SARON-SUR-AUBE • SAUDOY • SÉZANNE
VILLENUEVE-LA-LIONNE
VILLENUEVE-SAINT-VISTRE-ET-VILLEVOTTE
VILLIERS-AUX-CORNEILLES • VINDEY • VOUARCES

Sézanne Sud-Ouest Marnais mag • N° 11 • Le magazine d'information de la Communauté de Communes de Sézanne Sud-Ouest Marnais • Hôtel de Communauté - Promenade de l'Aube - 51260 Anglure • Directeur de publication : Cyril Laurent • Responsable de rédaction : Dany Carton • Ont contribué activement à ce numéro : Bettina Roche, Pauline Chéyère • Maquette, mise en page : Virginie Dhellemme, www.comincreation.fr • ©iStockPhotos, ©AdobeStock - Imprimé à 11 800 exemplaires par le Réveil de la Marne - Dépôt légal : mars 2024 - N° ISSN : en cours.





– Cyril Laurent,
Maire de Les Essarts-le-Vicomte,
Président de la Communauté de Communes
Sézanne Sud-Ouest Marnais,
Conseiller départemental de la Marne.

Comment appréhendez-vous cette année 2024 après une année assez complexe sur le terrain budgétaire ?

L'année 2023 s'annonçait être particulièrement difficile pour nos finances notamment en raison de l'explosion des dépenses énergétiques estimées à plus d' 1,2 million d'euros et elle l'a été ! Nous avons toutefois été très réactifs et le plan de sobriété énergétique mis en place comprenant plusieurs mesures avec notamment la fermeture de la piscine Caneton pendant quelques semaines ont permis de limiter les dégâts. **Près de 400 000 € ont ainsi pu être économisés.** De plus, les mesures d'économies et de rigueur budgétaires prises lors de l'élaboration du budget nous ont permis d'obtenir un excédent de fonctionnement de près de 800 000 € au titre de l'année 2023 ce qui permet de préserver notre capacité d'investissement.

3 questions à Cyril Laurent

Quel bilan tirez-vous de la mise en œuvre du nouveau marché de collecte des déchets ?

Comme tout changement, cela ne se fait pas sans certains remous. Après quelques semaines d'application, il a fallu opérer quelques ajustements dans l'organisation mise en place avec notre prestataire, Sépur. Ce fut notamment le cas des jours de ramassage qui ont dû être modifiés pour certaines communes afin de répondre à des problématiques qui n'avaient pas pu être identifiées avant. Nous partons sur un marché d'une durée de 7 ans et il est important que les choses soient bien calées dès le départ. Nous n'avons pas hésité à rectifier le tir le plus rapidement possible. Je suis parfaitement conscient des changements d'habitude que cela génèrent pour nos administrés et j'en suis navré. Il faut bien comprendre qu'un tel marché nécessite une organisation complexe pour collecter les milliers de foyers répartis sur les 62 communes de notre territoire. **La tendance qui semble se dessiner a l'air plutôt positive d'après les premiers retours.** Le volume d'ordures ménagères baisse. Il faut que collectivement nous parvenions à nous inscrire dans une démarche vertueuse : moins d'ordures ménagères, plus de sacs jaunes. Nous devons également mettre l'accent sur les bio déchets, sujet sur lequel il faut que l'on pousse la réflexion encore plus loin. Une option peut être levée dans le cadre du marché mais cela a un coût supplémentaire. Nous attendons de voir l'évolution des pratiques au cours des prochaines semaines, des prochains mois afin de prendre la meilleure trajectoire possible. D'autres pistes doivent être étudiées en privilégiant le plus possible le local.

Lors de vos vœux vous avez évoqué plusieurs pistes de réflexion pour l'avenir et notamment la jeunesse. Pouvez-vous nous en dire plus ?

La jeunesse est l'avenir de notre territoire. Il est vrai que nous ne ménageons pas nos efforts sur le terrain scolaire, périscolaire et la petite enfance. Nous n'hésitons pas à investir dans nos écoles, dans la construction de structures de la petite enfance comme à Esternay ou un relais assistantes maternelles bientôt à St-Just-Sauvage. Des cantines sur Sézanne pour le confort de nos enfants. Nous essayons de mailler au mieux le territoire. L'analyse des besoins sociaux menée par le CIAS indique que la jeunesse (les adolescents, collégiens pour être plus précis) sont les grands oubliés. J'ai demandé au CIAS et à nos services périscolaires de travailler sur cette question. **Une enquête va être menée auprès de ce jeune public pour identifier les besoins.** La CAF et la MSA sont déjà mobilisés à nos côtés. Des subventions conséquentes sont envisagées. A nous d'être à l'écoute de cette jeunesse qui faute d'être entendue, peut être tentée de quitter le territoire. Se pose aussi naturellement la question de la mobilité, compétence toute nouvelle de la CCSSOM. **C'est un vaste sujet particulièrement sensible dans un territoire rural comme le nôtre.** Aussi pour faire un état des lieux et cerner les attentes de notre population, nous avons fait le choix d'une enquête. **C'est une 1^{ère} à cette échelle, nous en attendons beaucoup, vous avez la parole....**●

portraits

Honneur aux dames pour cette nouvelle rubrique "Portraits".

Votre magazine vous emmène à la rencontre d'une élue et d'une habitante qui œuvrent toutes deux pour le service public.

Annie Coulon

Conseillère départementale
Conseillère déléguée à la CCSSOM en charge des ressources humaines et de la défense-incendie/secours.



Qu'est-ce qui vous motive au quotidien ?

L'idée que je me fais d'un service public de proximité et de ruralité : être à l'écoute de tous, cerner les attentes et chercher les solutions les plus équitables et au juste coût... faciliter la vie au quotidien.

Pourquoi la cause des femmes vous est-elle si chère ?

D'une façon générale, je trouve que les femmes sont, quelle que soit leur vie, toujours impliquées et à l'écoute. Elles s'engagent plus que les hommes, travaillent plus dans l'empathie et ont souvent moins d'ego. Tout cela mérite d'être mis en valeur !

Comme souvent dans les collectivités, et particulièrement à la CCSSOM (avec la compétence Scolaire, Petite

Enfance et Aide à la Personne avec le CIAS), une majorité écrasante de femmes travaillent au quotidien auprès de nos administrés. Je note que cette féminisation est visible dans toute la hiérarchie administrative.

Alors, oui, c'est un sujet auquel je suis sensible, et je pense qu'il y a encore beaucoup à faire en termes de reconnaissance et d'amélioration du quotidien.

En tant qu'élue avez-vous le sentiment d'un manque de reconnaissance ?

Non, pas au sein des équipes de la CCSSOM où les deux femmes et que nous sommes, Dany Carton* et moi-même, trouvent leur légitimité dans l'équipe exécutive. En revanche à l'extérieur, je trouve que nous avons toujours tout à prouver... beaucoup plus que les hommes.

* Vice-présidente en charge de la communication, de l'action sociale et de la solidarité - ** LISE : L'institut du sein de Champagne



Cindy Vaissière
32 ans
Sapeur-pompier volontaire (SPV) depuis 4 ans

Comment vous est venu cet engagement ?

Toute petite, mon père me formait aux gestes de 1er secours, car son rêve était d'être sapeur-pompier. Et puis un jour, mon père a eu un accident et les gestes qu'il m'avait appris m'ont permis de lui porter secours. A ce moment-là j'ai su que c'était à moi d'y aller.

Vous sentez-vous une femme dans un univers d'hommes ?

Dans la caserne je ne ressens aucune différence, bien au contraire. Tous les agents sont considérés de la même manière.

Lors des interventions, peu importe le sexe, nous avons tous les mêmes responsabilités, en fonction de nos grades et compétences.

Est-ce qu'être une femme SPV ça change les choses dans la façon de secourir ?

Nous recevons tous la même formation initiale, néanmoins, lors de certaines interventions, être une femme peut être un avantage mais ça marche aussi dans l'autre sens.

De quoi êtes-vous le plus fière en étant SPV ?

Certains vous diront que c'est le fait de porter l'uniforme. Pour ma part, je vous répondrais que c'est tout ce que j'ai pu apprendre et accomplir grâce à cet uniforme.

Il m'a permis de murir, de prendre confiance en moi et d'en faire une force pour pouvoir porter secours aux autres. Initialement, je ne pensais pas

BIO EXPRESS

2004 Arrivée à Anglure

2008 Adjointe au maire d'Anglure en charge de la vie associative et des séniors

2015 Conseillère départementale de la Marne du Canton Vertus-Plaine Champenoise

2017 Vice-présidente à la CCSSOM en charge de l'eau et de la GÉMAPI

2020 Adjointe au maire d'Anglure et conseillère communautaire déléguée

à la CCSSOM en charge des RH et de la défense incendie et secours.

Vice-présidente du SIEM (Syndicat d'Electricité de la Marne)

2021 Réélue Conseillère départementale et à ce titre Vice-présidente du SDIS

(syndicat départemental d'incendie et de secours) et Présidente de l'ADT (Agence de Développement Touristique de la Marne).

2022 Vice-présidente du Département

Avez-vous déjà œuvré en faveur des femmes ?

Au quotidien j'ai souhaité porter une attention particulière aux conditions de travail. Ainsi, depuis un an nous avons doté tous nos agents travaillant seuls (même momentanément) d'un matériel d'alerte en cas d'incident ou d'accident. Nous travaillons aussi beaucoup sur l'ergonomie en dotant nos agents de mobiliers adaptés, comme des tabourets pour les ATSEM dans les écoles. En 2023 la 1^{ère} marche d'Octobre Rose de la CCSSOM organisée sur la commune d'Anglure m'a rendue fière : on attendait 200 personnes on en a eu le double ! La générosité a marché à plein puisqu'on a pu récolter 1 650 € pour l'association LISE**. Les pompiers se sont également mobilisés pour des actions de prévention en faveur du cancer du sein et ça c'est aussi très important. J'ai été, par ailleurs, très heureuse de constater, lors de cet événement, une belle mobilisation de nos agents.

Rendez-vous pour une 2^e édition ?

Absolument, la marche Octobre Rose sera reconduite en 2024 et les années suivantes. Aussi, nous prévoyons une première action pour la Journée de la Femme le 8 mars prochain qui aura pour but de se pérenniser et de se renforcer les années suivantes.

Est-ce que notre territoire compte des Sapeurs Pompiers Volontaires femmes ?

Sur notre communauté de communes, nous avons 96 SPV on compte une 20aine de femmes et je constate 2 tranches d'âge : des femmes adultes qui s'engagent après qu'elles aient établi leurs vies de famille et professionnelle et des toutes jeunes qui sont désormais majoritaires chez les JSP.

Je vous ai proposé de faire un petit zoom sur une d'entre elles mais avant je voudrais préciser parce qu'elle ne le dira pas qu'il est reconnu au sein des SDIS que la féminisation de la profession a apporté une autre façon d'aborder les victimes, leur approche peut-être plus maternelle, apaise et rend le soin plus facile évidemment vis-à-vis des femmes elles-mêmes mais aussi des enfants... je ne veux pas avoir l'air de généraliser mais ce sont leurs collègues hommes eux-mêmes qui le disent.

Quel est votre vœu pour 2024 ?

Quand je vois le fonctionnement de notre CCSSOM sous l'impulsion d'un président jeune et dynamique, responsable au quotidien mais aussi tourné vers l'avenir, qui s'entoure d'une équipe en fonction non pas des diktats et des quotas mais de la personnalité et des compétences, je me dis que ce serait bien que toutes les structures suivent cet exemple

en être capable, mais ce corps des SPV et l'unité dont ils font preuve, m'ont permis de dépasser ce sentiment.

Si vous deviez donner à une jeune fille l'envie de s'engager que lui diriez-vous ?

Je lui dirais d'aller au bout de son objectif, de ne pas avoir peur, qu'elle ne sera jamais seule, Encadrée et soutenue, elle trouvera non seulement un "métier" passionnant, de la reconnaissance et de la gratitude des victimes lors des interventions, mais aussi une deuxième famille au sein des Sapeurs-pompiers. Etre SPV c'est beaucoup de fierté personnelle et familiale.

Parlons un peu de la famille justement, ça ne doit pas toujours être facile pour vous, comme pour eux ?

En effet, et pourtant pour continuer chaque jour nous avons besoin du soutien de nos conjoints et familles. Eux n'ont pas choisi, ils ne font pas ce travail, mais accompagnent notre engagement. Pour tout le temps que l'on y met, pour notre investissement moral et physique, pour les risques que l'on prend, nous avons besoin de leur compréhension, de leur patience et de leur bienveillance. On a besoin de sérénité. Dans mon cas, cela est facilité car ma compagne est, elle-même, SPV et ma belle-mère l'était également d'ailleurs c'est grâce à elle que je me suis lancée.

Vous projetez de fonder une famille, est-ce que cela risque de vous faire arrêter ?

Non certainement pas. J'ai des collègues mamans et je vois comment elles arrivent à concilier le tout, ça ne me fait pas peur... je pense même que ça me donnera encore plus envie de m'engager mais peut-être avec un peu moins d'insouciance lors des interventions.

Que vous faites dans le civil ?

Je suis ambulancière et depuis peu réserviste en gendarmerie.

Engagée à 200 % alors ?

Oui et toutes ces missions s'enrichissent et se complètent.



Communauté de Communes de
Sézanne Sud-Ouest Marnais

Le Président

Anglure, 21 février 2024

A l'attention des habitants du territoire de la CCSSOM

Madame, Monsieur,

La mobilité est depuis peu une compétence de la CCSSOM. Elle représente une problématique essentielle du quotidien, particulièrement sur un territoire rural comme le nôtre.

Mais ce sujet est si vaste et les offres de services peuvent être si diversifiées et couteuses, que notre préoccupation première est de comprendre au mieux les contraintes auxquelles vous pouvez être confrontés et les attentes que vous pourriez avoir.

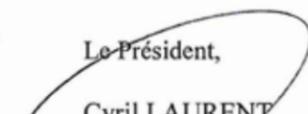
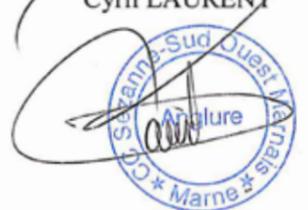
C'est pourquoi, répondre à ce questionnaire constitue une opportunité pour chacune et chacun d'entre vous de mieux profiler ce que pourrait être le(s) service(s) de demain.

En matière de mobilité comme dans tant d'autres - et parce que les finances publiques ne permettent plus d'envisager de gros services structurels- nous devons, tous ensemble, viser des solutions les plus adaptées possibles, tenables et viables et pourquoi pas alternatives et expérimentales.

A l'avenir, un panel de personnes pourra être sélectionné pour approfondir la réflexion et pourquoi pas, conduire à des groupes de travail. Aussi, si vous êtes volontaires et avez une appétence particulière pour ces questions, merci de bien vouloir nous laisser vos coordonnées en fin de questionnaire.

Comptant sur le plus grand nombre de retours et vous remerciant pour votre participation, je vous prie de recevoir Madame, Monsieur, mes chaleureuses salutations.

Bien à vous,

Le Président,
Cyril LAURENT



Communauté de Communes de Sézanne Sud-Ouest Marnais
Promenade de l'Aube - 51260 ANGLURE
Tel : 03.26.42.75.18 - Mail : contact@ccssom.fr

VOS IDÉES

Parce qu'au fond, ceux qui ont les meilleures idées
ce sont les utilisateurs eux-mêmes.

• Et si vous pouviez changer quelque chose, que seriez-vous prêt à :

• REMPLACER ?

- Un/des trajet(s) en voiture par le vélo (ou la marche) _____
- Un jour en entreprise par un jour de télétravail _____
- Un véhicule thermique par un véhicule électrique ? _____
- Autre _____

• PARTAGER ?

- Faire du covoiturage
(un déplacement partagé travail, courses, activités) _____
- Faire de l'autopartage
(véhicule de proximité en location courte durée) _____
- Faire du coworking
(partager un espace de télétravail) _____
- Autre _____

• ABANDONNER ?

- Un véhicule sous utilisé _____
- Un mode de transport _____
- Un trajet (quotidien, hebdomadaire, mensuel) _____
- Autre _____

• PAYER ?

- Des frais de transport
(quels montants) _____
- Un service partagé _____
- Des frais de livraison auprès des commerces locaux _____
- Autre _____

• AUTRE (vos suggestions)

Pour vous remercier de votre participation vous pouvez remporter, par tirage au sort, l'un des 15 paniers garnis de produits locaux*.

(*une participation par foyer ; tirage au sort effectué parmi les formulaires contenant les coordonnées complètes ; produits issus des producteurs de notre territoire).

POUR PARTICIPER, DEUX SOLUTIONS

- 1 - Déposez ce formulaire dans votre mairie ou au siège de la CCSSOM (Promenade de l'Aube - 51260 ANGLURE)
- 2 - Répondez en ligne, en flashant ce QR code :

**DATE LIMITE
DE RÉPONSE
15 AVRIL 2024**



POUR VOUS INSCRIRE AU TIRAGE AU SORT, MERCI DE RENSEIGNER VOS COORDONNÉES

Prénom NOM : _____
Adresse : _____
Téléphone : _____
Mail : _____

ENQUÊTE MOBILITÉ CCSSOM

VOTRE PROFIL FOYER

Parce que la mobilité est avant tout une problématique de foyer (plus que d'individus), **dites-nous en plus sur vous.**

Combien êtes-vous ?

- D'adulte(s) :
- D'enfant(s) :

Dans quelle commune résidez-vous ?

Quelles sont les activités professionnelles au sein de votre foyer ?

- En activité :
(précisez : salarié, agriculteur, artisan, cadre)
- En activité et en télétravail :
- En recherche d'emploi :
- Retraité(e) :
- Étudiant(e) :
- Scolarisé(e) :
(en quelle classe)

De quel(s) véhicule(s) disposez-vous et combien ?

- Voiture :
- Moto :
- Vélo :
- Autre :
- Aucun :

Quel âge ont les membres de votre foyer ?

Y a-t-il des personnes en situation de handicap au sein de votre foyer ?

Si oui, combien ?

Avez-vous un ou plusieurs véhicule(s) électrique(s) ? (Si oui, le(s)quel(s) ?)

Quel est votre budget mensuel dédié au transport ?

(carburant, électricité, transports en commun, ...)

Combien de permis avez-vous au sein de votre foyer ?

- Voiture :
- Moto :
- BSR :
- Autre :
- Aucun :



VOS HABITUDES

Parce que nous avons besoin de comprendre **pourquoi et comment** les déplacements se font sur notre territoire.

- **Au cours du dernier mois, quels-ont été vos déplacements pour :**

L'ÉCOLE ET LES ÉTUDES

- **Sur quel secteur?**
- **A quelle fréquence?**
(nombre de déplacements)
 - Par jour :
 - Par semaine :
 - Par mois :
- **Par quel moyen de transport?**

LA SANTÉ

- **Sur quel secteur?**
- **A quelle fréquence?**
(nombre de déplacements)
 - Par jour :
 - Par semaine :
 - Par mois :
- **Par quel moyen de transport?**

LES COURSES

- **Sur quel secteur?**
- **A quelle fréquence?**
(nombre de déplacements)
 - Par jour :
 - Par semaine :
 - Par mois :
- **Par quel moyen de transport?**

LES LOISIRS

- **Sur quel secteur?**
- **A quelle fréquence?**
(nombre de déplacements)
 - Par jour :
 - Par semaine :
 - Par mois :
- **Par quel moyen de transport?**

LE TRAVAIL

- **Sur quel secteur?**
- **A quelle fréquence?**
(nombre de déplacements)
 - Par jour :
 - Par semaine :
 - Par mois :
- **Par quel moyen de transport?**

VOS ATTENTES

Parce que nous avons besoin de savoir ce que vous aimeriez
de plus, de mieux, de nouveau.

• Quelles sont les difficultés de votre foyer, en matière de mobilité ?

- Aucune _____
- Manque de services à proximité (qui oblige à se déplacer). Ex. : _____
- Difficultés matérielles, financières _____
- Autre _____

• A propos du covoiturage

- Je covoiture (quelle fréquence?) _____
- Je covoiturerais **plus** si _____
- Je ne pratique pas le covoiturage car _____
- Je n'aime pas l'idée du covoiturage car _____
- Je covoiturerais **volontiers** si _____

• Qu'est-ce qui pourrait faciliter vos déplacements ?

- Un service de transport à la demande* _____
- Une solution pour favoriser le covoiturage _____
- Une location de véhicule (vélo ; voiture ; scooter, ...) _____
- Autre _____

• Qu'est-ce qui vous manque le plus ?

- Information(s) Ex. : _____
- Aides (matérielle, financière) _____
- Autre _____

• Y-a-t-il des activités/projets/opportunités, auxquels un membre de votre foyer a dû renoncer à cause d'un problème de mobilité ?

- Emploi / Formation _____
- Soins _____
- Loisirs / sports / culture _____
- Courses (autres que 1ère nécessité) _____
- Autre _____

• Qu'est-ce qui vous a manqué dans ces moments là ?

- Informations Ex. : _____
- Aide matérielle Ex. : _____
- Autre _____

*après réservation préalable auprès d'un partenaire désigné.

En 2024, les sacs noirs évoluent en catégorie poids plume



Bonne nouvelle ! Depuis 2023 la baisse significative du poids de vos sacs noirs (ordures ménagères résiduelles) est amorcée. Cette réduction prometteuse est la somme d'un entraînement quotidien de chacun et de plusieurs facteurs :

La simplification des consignes de tri

Les nouvelles consignes de tri mises en place en janvier 2023 ont considérablement simplifié le geste de tri puisque désormais tous les emballages vont dans le sac jaune. Bravo, on le constate de plus en plus, vos déchets passent de la poubelle au sac jaune.

des biodéchets. Celle-ci doit être adaptée au territoire. La CCSSOM fait le choix - dans un 1^{er} temps - de relancer la vente à prix réduit de composteurs.

Le recyclage des jouets et outils de bricolage

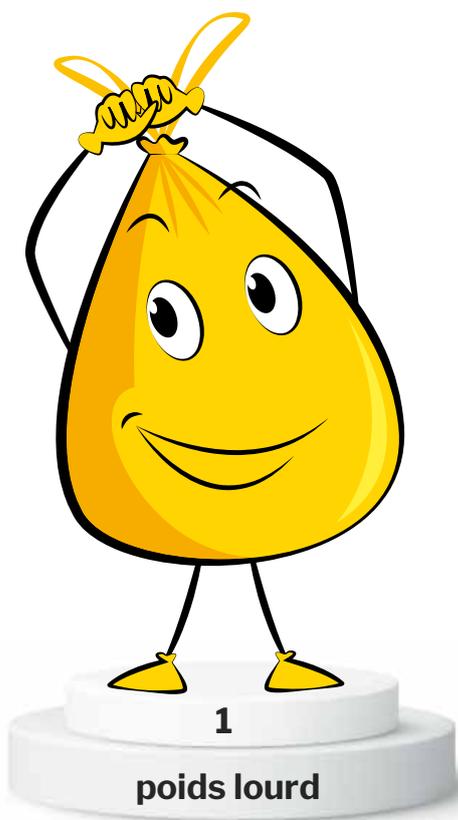
La CCSSOM en collaboration avec le Syvalom* recherche en permanence de nouveaux partenariats afin de mettre en place des nouvelles filières de recyclage. En 2023, les jouets et le bricolage et en 2024 le bois.

La vente à prix réduits de composteurs

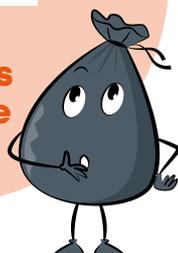
La loi impose aux collectivités de proposer une solution alternative pour la prise en compte

Forts de ces résultats très encourageants, la CCSSOM a adapté, depuis le 1^{er} janvier 2024, le calendrier de collecte d'ordures ménagères*.

*À l'exception des collectifs et tenant compte des situations particulières (hôpital, écoles, marchés...)



Nouveaux calendriers de collecte



budget 2023

Ce budget a été voté par les élus de la CCSSOM
le 12 avril 2023

POUR 100€ DÉPENSÉS



47
millions d'€
c'est le montant total
des budgets gérés
par la CCSSOM
(hors Centre Intercommunal
d'Action sociale)

CES 100€ SONT FINANCÉS PAR

49 € l'autofinancement

20 € la fiscalité

16 € les subventions

9 € les usagers et les familles

4 € les emprunts

2 € les recettes exceptionnelles

**Pas
d'augmentation
de la fiscalité
pour 2023**

PRINCIPALES POLITIQUES PUBLIQUES

répartition en euros par habitant

Développement économique **52 € / habitant**

Tourisme 8 € / habitant

Voirie et espaces publics
208 € / habitant

Services généraux,
non affectés et réserves
158 € / habitant

Déchets ménagers
140 € / habitant

Incendie et secours
28 € / habitant

Santé, social
et petite enfance
90 € / habitant
+ 78 € avec le CIAS

Scolaire, périscolaire
et extra scolaire
315 € / habitant

Culture, sports et loisirs 117 € / habitant



La compétence Eau
et Assainissement
recouvre à elle seule
48 % du budget total

* Les % sont calculés sur l'ensemble des dépenses (travaux, équipements, charges de fonctionnements)



Programme LEADER 2023 > 2027 top départ !

La convention de mise en œuvre du programme LEADER 2023/2027 liant le PETR du Pays de Brie et Champagne et la Région Grand Est a été signée le 10 octobre 2023, marquant le début de cette nouvelle programmation pour notre territoire !

Le territoire bénéficie pour la période 2023 / 2027 d'une enveloppe d'un montant de

1 111 190 €

qui permettra d'accompagner de nouveaux projets sur des thématiques variées :

● Services et proximité

itinérance et accessibilité des services, équipements et services en faveur de la jeunesse, des personnes âgées et du lien social, amélioration de la mobilité

● Filières locales et circuits courts

structuration d'une filière alimentaire locale, développement des circuits courts alimentaires (transformation, commercialisation, promotion des productions locales), développement de l'économie circulaire

● Dynamisme culturel

événements culturels ou artistiques, ou en lien avec le patrimoine et les savoir-faire locaux, animations visant à renforcer l'attractivité des commerces, soutien à la vie associative

● Attractivité du territoire

développement de l'offre touristique, amélioration de l'accueil, mise en réseau, promotion et marketing territorial

Après l'installation fin 2023 du comité de programmation chargé de mettre en œuvre le programme, les premiers projets seront analysés dès le début de l'année 2024.

Collectivités, associations, privés : prenez contact avec l'équipe dès maintenant pour plus d'informations sur les types de projets éligibles et les conditions d'accès à ces fonds européens !